

ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации города  
от 16.07.2015 № 1223



**УСТАВ**  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Станция юных техников»  
(в новой редакции)

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Устав регламентирует деятельность Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее – МБУДО СЮТ, учреждение), созданного в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» для реализации вопроса местного значения по организации предоставления дополнительного образования детям.

МБУДО СЮТ является организацией дополнительного образования, осуществляющей в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

1.2. Учреждение является юридическим лицом. Учреждение является некоммерческой организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, правовыми актами органов местного самоуправления города, настоящим Уставом и локальными актами учреждения.

Организационно-правовая форма юридического лица: муниципальное учреждение.

Тип муниципального учреждения: бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

1.3. Учредителем и собственником имущества учреждения является муниципальное образование город Рассказово Тамбовской области (далее - город Рассказово, муниципальное образование, собственник имущества). Функции и полномочия учредителя выполняет Администрация города Рассказово Тамбовской области (далее также - учредитель, администрация города).

Юридический адрес учредителя: 393250, Тамбовская область, город Рассказово, улица Советская, дом 1.

1.4. Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников».

Сокращённое наименование учреждения: МБУДО СЮТ.

1.5. Место нахождения учреждения: 393250, Тамбовская область, город Рассказово, ул. Советская, дом 83.

Учреждение не имеет филиалов и представительств.

1.6. Отношения между учреждением и учредителем определяются действующим законодательством, настоящим Уставом.

1.7. Деятельность учреждения строится на принципах демократии,

гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, гражданственности, свободного развития личности, защиты прав и интересов детей, автономности и светского характера образования.

1.8. Учреждение осуществляет свою образовательную, правовую, хозяйственно-экономическую и иную деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

1.9. Права юридического лица в части ведения финансово-хозяйственной деятельности возникают у учреждения с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.10. Учреждение имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета, открытые ему в органах федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования, имеет печать с полным наименованием учреждения на русском языке, штампы, бланки и другие реквизиты со своим наименованием, официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.11. Учреждение осуществляет образовательную деятельность и приобретает права и льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему в установленном порядке лицензии на образовательную деятельность.

1.12. Учреждение проходит лицензирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.13. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности, а именно – по образовательным программам дошкольного образования, программам профессионального обучения.

1.14. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать правоотношения, в том числе основанные на договорах, с предприятиями, учреждениями и организациями (в том числе с иностранными) в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Учреждение в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации вправе быть учредителем (участником) других юридических лиц.

1.16. Учреждение несёт в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников учреждения, иную ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

1.17. В учреждении не допускается создание и осуществление

деятельности политических партий, религиозных организаций (объединений). В учреждении образование носит светский характер.

## **2. Предмет, цели и виды деятельности учреждения**

2.1. Основной целью деятельности учреждения является осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ, следующих направленностей: технической, естественнонаучной, художественной, социально-педагогической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой.

МБУДО реализует дополнительное образование. Подвид реализуемого дополнительного образования в учреждении - дополнительное образование детей и взрослых.

Реализуемые учреждением дополнительные общеобразовательные программы относятся к дополнительным образовательным программам.

2.2. Учреждение вправе также осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности, а именно - по образовательным программам дошкольного образования, программам профессионального обучения.

2.3. Предмет деятельности МБУДО заключается в формировании и развитии мотивации личности к познанию и творчеству, реализации дополнительных образовательных услуг в интересах личности, общества и государства.

2.4. Образовательная деятельность по реализуемым дополнительным образовательным программам направлена на:

- формирование и развитие творческих способностей учащихся;
- удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся в художественно-эстетическом, нравственном, интеллектуальном развитии;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья учащихся;
- выявление, развитие и поддержка талантливых учащихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития учащихся;
- социализация и адаптация учащихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры учащихся.

2.5. Основными видами деятельности дома детского творчества являются: реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых;

предоставление гарантированных государством услуг по отдыху и оздоровлению детей;

методическое, ресурсное обеспечение образовательной деятельности; организация и проведение общественно - значимых мероприятий в сфере

образования, мероприятий с детьми.

2.6. Для реализации целей образовательной деятельности МБУДО вправе:  
самостоятельно разрабатывать образовательные программы, работать по модифицированным, экспериментальным, интегрированным и комплексным программам, утвержденным методическим советом учреждения;  
выбирать формы, средства, методы воспитания, развития и обучения, а также учебные и методические пособия;  
реализовывать образовательные программы дошкольного образования, программы профессионального обучения;  
осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических лиц и юридических лиц;  
привлекать для осуществления своей уставной деятельности дополнительные источники финансирования;  
распоряжаться имуществом в установленном законом порядке.

### **3. Образовательная деятельность**

3.1. Образовательная деятельность в учреждении ведется на государственном языке Российской Федерации - русском.

3.2. Содержание образования в МБУДО определяется образовательной программой, утверждаемой и реализуемой учреждением самостоятельно. Образовательная программа МБУДО определяет содержание дополнительных общеобразовательных программ и сроки обучения по ним.

3.3. МБУДО реализует дополнительные общеобразовательные программы технической, естественнонаучной, художественной, социально-педагогической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой направленности.

3.4. Участниками образовательной деятельности в учреждении являются учащиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся, работники МБУДО.

3.5. МБУДО реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Образовательная деятельность организуется в соответствии с учебными планами в объединениях учащихся по интересам, сформированных в группы одного возраста или разных возрастных категорий (разновозрастные группы).

3.6. Занятия в объединениях (кружках, студиях, секциях, творческих мастерских, научных обществ) могут проводиться по группам, индивидуально или всем составом объединения. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

3.7. Формы обучения по дополнительным общеобразовательным программам определяются учреждением самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Количество учащихся в объединении, их возрастные категории, а также продолжительность учебных занятий в объединении зависят от направленности дополнительных общеобразовательных программ и определяются локальным

нормативным актом МБУДО. Каждый учащийся имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их.

3.8. Дополнительные общеобразовательные программы могут реализовываться МБУДО как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

3.9. При реализации дополнительных общеобразовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, могут предусматриваться как аудиторные, так и внеаудиторные (самостоятельные) занятия.

3.10. Использование методов и средств обучения и воспитания, наносящих вред физическому или психическому здоровью учащихся, запрещается.

3.11. МБУДО ежегодно обновляет дополнительные общеобразовательные программы с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

3.12. Правила приема граждан в МБУДО устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом учреждения, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.13. Порядок и основания перевода и отчисления учащихся устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом МБУДО, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.14. Пределы наполняемости учебных групп, групп из категории учащихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются в соответствии с действующими нормативными актами.

3.15. Расписание занятий объединения составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся администрацией МБУДО по представлению педагогических работников с учетом пожеланий учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и возрастных особенностей учащихся.

3.16. В работе объединений при наличии условий и согласия руководителя объединения могут участвовать совместно с несовершеннолетними учащимися их родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся без включения в основной состав.

3.17. Освоение дополнительной общеобразовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией учащихся.

Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся определяются соответствующим локальным нормативным актом МБУДО.

3.18. МБУДО оказывает помощь педагогическим коллективам других образовательных учреждений в реализации дополнительных общеобразовательных программ, организации внеурочной деятельности учащихся, а также детским общественным объединениям и организациям.

3.19. В МБУДО наряду с должностями педагогических работников

предусматриваются должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

3.20. Работники МБУДО, занимающие должности, указанные в пункте 3.19 настоящего Устава, имеют право на:

предоставление им работы, обусловленной трудовым договором (контрактом);

обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором (контрактом), с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

рассмотрение руководством учреждения предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;

защиту своих интересов самостоятельно или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;

конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

иные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, локальными актами учреждения, трудовым договором (контрактом).

3.21. Для работников учреждения за исключением педагогических работников установлена пятидневная рабочая неделя нормальной продолжительности с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

3.22. Дисциплина в МБУДО поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических работников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

#### **4. Управление учреждением**

4.1. Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.2. Управление МБУДО строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.3. Органами коллегиального управления МБУДО являются:

общее собрание трудового коллектива;

педагогический совет;

Управляющий совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов коллегиального управления, порядок принятия ими решений

устанавливаются уставом МБУДО в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Члены коллегиальных органов управления МБУДО выполняют свои обязанности на безвозмездной основе.

4.4. Непосредственное руководство учреждением осуществляет директор.

Директор назначается и освобождается от должности учредителем, осуществляет свою деятельность на основании заключенного с учредителем трудового договора (контракта) в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Директор является единоличным исполнительным органом учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Директор учреждения без доверенности действует от имени учреждения, в том числе представляет его интересы и совершает сделки от его имени, утверждает штатное расписание учреждения, план его финансово-хозяйственной деятельности, регламентирующие деятельность учреждения внутренние документы, издает приказы (в том числе локальные нормативные акты учреждения в рамках своей компетенции) и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения.

К компетенции директора МБУДО в том числе относится:

осуществление приема на работу и увольнение работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством, расстановка кадров согласно штатному расписанию;

установление заработной платы работников МБУДО, в том числе установление надбавок и доплат к должностным окладам, утверждение порядка и размера премирования, в порядке предусмотренном действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом;

принятие мер поощрения и взыскания в отношении работников учреждения;

принятие локальных нормативных актов учреждения, не отнесенных к компетенции иных органов управления учреждением;

предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, иных отчетов о деятельности МБУДО, в порядке, предусмотренном правовыми актами;

обеспечение создания и ведения официального сайта учреждения в сети Интернет;

материально-техническое обеспечение и оснащение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств;

разработка в установленном порядке сметы доходов и расходов по приносящей доход деятельности;

осуществление иных полномочий, возлагаемых действующим законодательством, иными правовыми актами и настоящим Уставом на



руководителя учреждения.

Директор учреждения несет ответственность за уклонение и (или) ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, в установленном законом порядке.

Должностные обязанности директора МБУДО не могут исполняться по совместительству.

4.5. В состав общего собрания трудового коллектива (далее также - общее собрание) входят все работники учреждения.

Общее собрание трудового коллектива:

принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;

обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБУДО и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБУДО;

рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников; вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБУДО;

принимает положение об оплате труда работников МБУДО;

определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБУДО;

заслушивает отчеты директора МБУДО о расходовании бюджетных средств и доходов, полученных от приносящей доходы деятельности.

4.5.1. На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций.

4.5.2. Общее собрание трудового коллектива из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря сроком на один календарный год.

Председателем или секретарем общего собрания трудового коллектива не могут быть избраны директор МБУДО, а также его заместители.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

Секретарь общего собрания ведет протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива, выполняет иные поручения председателя общего собрания по вопросам организации деятельности общего собрания трудового коллектива.

4.5.3. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год или по мере необходимости по инициативе директора учреждения, учредителя или не менее чем 10 работников учреждения.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не

менее двух третей работников МБУДО.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании.

Решения общего собрания трудового коллектива обязательны для исполнения директором учреждения и всеми членами трудового коллектива МБУДО.

4.5.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

соответствие принимаемых им решений законодательству Российской Федерации, иным правовым актам, настоящему Уставу.

4.5.5. Решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

дата проведения общего собрания;

количество присутствующих на собрании членов трудового коллектива;

сведения о приглашенных лицах (Ф.И.О., должность);

повестка заседания общего собрания;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

принятые решения по каждому вопросу, поставленному на голосование.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Книга учета протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МБУДО.

Книга учета протоколов общего собрания трудового коллектива и непосредственно протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах МБУДО в установленном порядке.

4.6. В целях совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов дополнительного образования в МБУДО действует педагогический совет (далее также - педсовет) - коллегиальный орган, в который входят все педагогические работники учреждения. Директор МБУДО входит в состав педагогического совета по должности и является его председателем.

Главными задачами педагогического совета являются:

реализация государственной политики по вопросам образования;

ориентация деятельности педагогического коллектива учреждения на совершенствование образовательного процесса;

внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;

решение вопросов о переводе и выпуске учащихся, освоивших образовательные программы.

4.6.1. Педагогический совет осуществляет следующие функции:

принимает учебный план МБУДО, календарный учебный график работы, программу деятельности МБУДО;

организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их инициативы,

обсуждает и проводит выбор различных вариантов содержания обучения, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации,

принимает Программу развития МБУДО,

заслушивает информацию и отчеты педагогических работников МБУДО, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с учреждением по вопросам образовательной деятельности и другие вопросы образовательной деятельности МБУДО;

принимает решения о переводе учащихся на следующий год, о выдвижении кандидатур из числа учащихся на присуждение грантов.

4.6.2. Педагогический совет имеет право создавать временные творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на Педагогическом совете.

4.6.3. Педагогический совет ответственен за:

выполнение учебного плана учреждения;

соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации;

принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4.6.4. Педагогический совет избирает из своего состава секретаря. Педагогический совет работает по плану, являющемуся составной частью учебного плана МБУДО.

4.6.5. Заседания педагогического совета созываются, как правило, не реже четырех раз в год, в соответствии с учебным планом МБУДО. Внеочередные заседания педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети педагогических работников.

4.6.6. Решения, принятые педагогическим советом являются правомерными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников и если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании педагогов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета (а при его отсутствии на заседании - секретаря педагогического совета).

Решения педагогического совета обязательны для исполнения директором учреждения и всеми членами трудового коллектива МБУДО.

4.6.7. Организацию выполнения решений педагогического совета осуществляет директор МБУДО и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам педагогического совета на последующих его заседаниях.

4.6.8. Заседания Педагогического совета оформляются протоколно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на педагогический совет, предложения и замечания членов педсовета. Протоколы подписываются председателем и секретарем педсовета.

Протоколы о переводе учащихся на следующий год, о выпуске оформляются списочным составом и утверждаются приказом образовательной организации.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов педагогического совета МБУДО входит в его номенклатуру дел, хранится в МБУДО постоянно и передается по акту. Книга протоколов педагогического совета пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя учреждения и печатью образовательной организации.

4.7. Управляющий совет - коллегиальный орган, реализующий установленные законодательством принципы самоуправления в деятельности МБУДО и автономности МБУДО в вопросах, отнесенных законодательством Российской Федерации и Тамбовской области к компетенции учреждения.

Управляющий совет является органом самоуправления учреждения, представляет интересы участников образовательной деятельности - учащихся, родителей (законных представителей) и работников МБУДО.

Управляющий совет состоит из избранных, кооптированных и назначенных членов и наделяется управленческими полномочиями при решении вопросов функционирования и развития учреждения, определенными настоящим Уставом.

Решения Управляющего совета, принятые в пределах его компетенции носят рекомендательный характер.

4.7.1. К компетенции Управляющего совета относится:

разработка совместно с директором МБУДО программы развития учреждения;

принятие Положения об Управляющем совете МБУДО;

рассмотрение жалоб и заявлений учащихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала учреждения, защита прав и законных интересов участников образовательной деятельности;

содействие привлечению средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и иной, приносящей доходы деятельности для обеспечения деятельности и развития учреждения, определение направлений и порядка их расходования;

участие в распределении стимулирующих выплат работникам МБУДО;

участие в разработке и утверждении публичного доклада по итогам учебного и финансового года;

осуществление контроля за соблюдением здоровых, безопасных условий образовательной деятельности в учреждении;

ходатайство, при наличии оснований, перед директором МБУДО о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного персонала.

4.7.2. Управляющий совет формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации. Избираемыми членами Управляющего совета являются представители от родителей (законных представителей) обучающихся, представители педагогического коллектива (иных работников) учреждения, представители учащихся.

В состав Управляющего совета входит по должности директор МБУДО, а также назначенный представитель учредителя.

В состав Управляющего совета кооптируются по решению последнего представители местной общественности, деятели экономики, науки, культуры.

Количество членов Управляющего совета не может быть менее 11 человек. Члены Управляющего совета осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

Руководителем Управляющего совета не может быть избран директор МБУДО, а также его заместители.

4.7.3. Соотношение членства в Управляющем совете:

общее количество членов Управляющего совета, избираемых из числа родителей (законных представителей учащихся), не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Управляющего совета.

количество членов Управляющего совета из числа педагогических и иных работников учреждения не может превышать одной четверти общего числа членов Управляющего совета.

4.7.4. Учредитель вправе оспорить избранный состав Управляющего совета только по причине нарушения порядка и процедуры выборов.

Учредитель вправе распустить Управляющий совет, если последний не проводит свои заседания более шести месяцев или систематически (более двух раз) принимает решения, противоречащие законодательству Российской Федерации, и обязан в трехмесячный срок назначить выборы нового состава Управляющего совета.

4.7.5. Заседания Управляющего совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, а также по инициативе руководителя Управляющего совета, по требованию директора МБУДО, представителя учредителя, по заявлению членов Управляющего совета, подписанному не менее, чем одной четвертой частью членов Управляющего совета.

Решения Управляющего совета считаются правомочными, если на заседании Управляющего совета присутствовало не менее половины его членов. Решения Управляющего совета принимаются квалифицированным большинством (2/3 от числа присутствующих на заседании членов) голосов по следующим вопросам:

принятие программы развития МБУДО;

участие в распределении стимулирующих выплат работникам учреждения.

По иным вопросам решения принимаются простым большинством голосов от присутствующих на заседании членов Управляющего совета.

Решения Управляющего совета оформляются протоколом.

4.7.6. Протоколы заседаний Управляющего совета включаются в номенклатуру дел МБУДО и доступны для ознакомления всем участникам образовательной деятельности учреждения.

4.7.7. Организационно-техническое, документационное обеспечение заседаний Управляющего совета, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям Управляющего совета возлагается на администрацию МБУДО.

4.8. В учреждении по инициативе работников создается первичная профсоюзная организация, деятельность которой регламентируется соответствующим положением.

## **5. Имущественные и финансовые основы деятельности учреждения**

5.1. В целях обеспечения деятельности учреждения, предусмотренной настоящим Уставом, за учреждением закрепляется муниципальное имущество на праве оперативного управления.

Учреждение владеет и пользуется закрепленным за ним на праве оперативного управления муниципальным имуществом, в пределах установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности и назначением этого имущества. Учреждение распоряжается закрепленным за ним имуществом, если иное не установлено законом, с согласия собственника этого имущества.

Учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

Крупная сделка, определяемая в соответствии с законодательством, может быть совершена учреждением только с предварительного согласия учредителя. Крупная сделка, совершенная с нарушением требований закона, может быть признана недействительной по иску учреждения или учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия учредителя учреждения.

Руководитель учреждения несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований закона, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

5.2. Собственник имущества вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное им за учреждением либо приобретенное учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение этого имущества. Имуществом, изъятим у

учреждения, собственник этого имущества вправе распорядиться по своему усмотрению.

5.3. Земельные участки, необходимые для выполнения учреждением своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.4. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за учреждением собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением собственником этого имущества или приобретенного учреждением за счет выделенных собственником имущества учреждения средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества учреждения не несет ответственности по обязательствам учреждения.

Учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

5.5. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (за исключением случаев, установленных федеральным законом).

5.6. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными настоящим Уставом, и на основании муниципальных заданий, формируемых и утверждаемых учредителем в установленном законом и иными правовыми актами порядке.

Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется за счет средств местного бюджета в порядке, установленном постановлением администрации города.

Нормативные затраты учреждения, связанные с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием услуг (работ), возмещаются учреждению из бюджета города посредством предоставления субсидий.

Субсидии из бюджета города могут предоставляться учреждению на иные цели.

Порядок определения объема и условия предоставления указанных субсидий из бюджета города устанавливаются администрацией города.

5.7. Заключение контрактов и иных гражданско-правовых договоров учреждение осуществляет от собственного имени.

5.8. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о размещении таких заказов.

5.9. Источниками формирования имущества и финансовых средств учреждения являются:

бюджетные средства;  
средства, полученные от оказания платных образовательных услуг и иной, приносящей доходы деятельности;  
средства, поступившие от безвозмездных поступлений (пожертвований) от юридических и физических лиц;  
имущество, переданное МБУДО в оперативное управление собственником;  
бюджетные ассигнования в виде субсидий;  
иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.10. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и указанную в настоящем пункте.

Приносящую доход деятельность учреждение вправе осуществлять путем оказания платных образовательных услуг по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований местного бюджета в соответствии с муниципальным заданием.

К платным образовательным услугам, которые может оказывать учреждение относятся услуги, оказываемые сверх дополнительных общеобразовательных программ, финансируемых в рамках муниципального задания в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, а в случаях определенных федеральными законами также в пределах установленного муниципального задания, а также образовательные услуги по образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности (образовательные программы дошкольного образования, программы профессионального обучения).

Правила оказания платных образовательных услуг утверждаются Правительством Российской Федерации.

5.11. Учреждение устанавливает:

- заработную плату работников в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда;
- штатное расписание и должностные обязанности работников.

## **6. Порядок принятия нормативных актов учреждения, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения**

6.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие



нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.2. Локальные нормативные акты учреждения утверждаются приказом директора учреждения, после согласования с органами коллегиального управления учреждения.

## **7. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав учреждения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся в порядке, установленном федеральным законодательством для бюджетных учреждений, утверждаются учредителем и подлежат регистрации в установленном порядке.

Изменения и дополнения в настоящий Устав становятся обязательными для исполнения с момента их государственной регистрации.

## **8. Порядок реорганизации, ликвидации, изменения типа учреждения**

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации, изменении типа учреждения принимается учредителем.

8.2. Учреждение может быть реорганизовано в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правопреемство при реорганизации учреждения определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

8.3. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации учреждения в форме присоединения к нему другого юридического лица учреждение считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

8.4. Ликвидация учреждения может осуществляться:

в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, установленном администрацией города;

по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей уставным целям учреждения.

8.5. Ликвидация считается завершенной, а учреждение - прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

При ликвидации образовательной организации ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития

образования.

8.6. Изменение типа учреждения в целях создания муниципального казенного учреждения или муниципального автономного учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством и в порядке, установленном администрацией города.

Изменение типа учреждения не является его реорганизацией.

Федеральная налоговая служба  
Межрайонная инспекция ФНС  
России № 3 по Тамбовской области  
В ЕДИННЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР  
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ВНЕСЕНА ЗАПИСЬ  
«29» июля 2005 года  
ОГРН 1026801120026  
ГРН 2156828044635  
Экземпляр документа хранится  
в регистрирующем органе.  
Каталовичи Елена  
должность уполномоченного  
лица регистрирующего органа.  
Шершев А.И.



Пронумеровано,  
прощитуровано  
восемнадцать  
78 ЛИСТОВ

КОПИЯ ВЕРНА  
ГЛАВНЫЙ СПЕЦ-Т  
ПОЛЯКОВ С.А.